

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 15
СТ. ПЕРЕЯСЛОВСКОЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
БРЮХОВЕЦКИЙ РАЙОН ИМ. И.Ф.МАСЛОВСКОГО**

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**


на период с «24» июня 2022 года по «23» июня 2025 года

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзной
организации муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения средней
общеобразовательной школы № 15
им. И.Ф.Масловского


И.В. Лихарева
« 22 » августа 2022 г.



УТВЕРЖДАЮ
Исполняющий обязанности
директора муниципального
бюджетного
общеобразовательного
учреждения средней
общеобразовательной школы № 15
им. И.Ф.Масловского


И.Н. Дужая
« 22 » августа 2022 г.



Принято
на общем собрании работников
протокол № 9 от 22.08.2022 г.

Государственное казенное учреждение Краснодарского края
«Центр занятости населения Брюховецкого района»
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения
Дата 24.08.2022 № _____
Итого актов и договоров
№ 33-П от 16.06.2022
наименование должности, подпись, Ф.И.О.
Ведущий специалист
В.В. Акулиничев

ст. Переясловская
2022 год

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 15 ст. Переясловской муниципального образования Брюховецкий район им. И.Ф.Масловского, именуемое далее «Работодатель», в лице исполняющей обязанности директора Дужей Ирины Николаевны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и работники, в лице председателя первичной профсоюзной организации Лихаревой Ирины Васильевны, с другой стороны, заключили настоящие дополнительное соглашение к коллективному договору на 2022 - 2025 годы (далее – Соглашение) о нижеследующем:

1. Дополнить Приложение № 2 коллективного договора «Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 15 ст. Переясловской муниципального образования Брюховецкий район имени И.Ф.Масловского, осуществляющим учебно-воспитательный процесс» пунктом 3.9 в следующей редакции:

«Установить ежегодную денежную выплату к началу учебного года педагогическим работникам, которые осуществляют трудовую деятельность на основании трудового договора, заключенного по 1 сентября соответствующего года, по основному месту работы. Ежегодная выплата не предоставляется педагогическим работникам, находящимся по состоянию на 1 августа соответствующего года в длительном отпуске сроком до одного года или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Список педагогических работников, имеющих право на предоставление ежегодной выплаты, утверждается приказом руководителя школы. Размер выплаты устанавливается в сумме 5750 рублей. Ежегодная выплата относится к выплатам стимулирующего характера и осуществляется из средств краевого бюджета и является составной частью заработной платы педагогического работника. Ежегодная выплата предоставляется педагогическим работникам при условии занятия им штатной должности не менее 0,5 ставки без учета отработанного времени. При условии занятия им штатной должности менее 0,5 ставки, ежегодная выплата производится пропорционально размеру занятой штатной должности без учета отработанного времени. Ежегодная выплата педагогическим работникам производится в период с 25 августа по 10 сентября соответствующего года и действует до 31 декабря 2024 года».

2. Остальные условия вышеуказанного коллективного договора, не затронутые настоящим Соглашением, остаются неизменными.

3. Настоящее Соглашение вступает в силу с 22.08.2022 года и является неотъемлемой частью вышеуказанного коллективного договора.

4. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, идентичных по содержанию, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон и один экземпляр для уведомительной регистрации в государственном казенном учреждении Краснодарского края «Центр занятости населения Брюховецкого района».