

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 15  
СТ. ПЕРЕЯСЛОВСКОЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
БРЮХОВЕЦКИЙ РАЙОН ИМ. И.Ф.МАСЛОВСКОГО**

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

**К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

на период с «24» июня 2022 года по «23» июня 2025 года

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профсоюзной  
организаций муниципального  
бюджетного общеобразовательного  
учреждения средней  
общеобразовательной школы № 15  
им. И.Ф.Масловского



И.В. Лихарева

УТВЕРЖДАЮ  
Исполняющий обязанности  
директора муниципального  
бюджетного  
общеобразовательного  
учреждения средней  
общеобразовательной школы № 15  
им. И.Ф.Масловского

*И.Н. Дужая* И.Н. Дужая

« 07 » мая 2024 г.

МП

Государственное казенное учреждение Краснодарского края  
«Центр занятости населения Брюховецкого района»

Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения

Дата 07.05.2024 № КД  
к коллективному договору  
№ 33-П от 16.06.2022

наименование должности, подпись, Ф.И.О.

*Начальник отдела*  
*Душев Киселев А.В.*

Принято  
на общем собрании работников  
протокол № 4 от 02.05.2024 г.

ст. Переясловская  
2024 год

**ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ  
почасовой оплаты труда педагогических  
работников МБОУ СОШ № 15**

1. Почасовая оплата труда педагогических работников МБОУ СОШ № 15 применяется при оплате:

За часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников МБОУ СОШ № 15, которое продолжалось не свыше двух месяцев;

При оплате за педагогическую работу специалистов учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в МБОУ СОШ № 15;

При оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год, в другом МОУ и МУ (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации в соответствии с подпунктом 1.1 пункта 1 приложения 2 настоящему Положению.

При замещении отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников МБОУ СОШ № 15, оплата педагогической работы производится по часовой ставке замещающего работника МБОУ СОШ № 15.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления суммы заработной платы за месяц замещающего педагогического работника МБОУ СОШ № 15, при условии выполнения нормы часов педагогической работы по занимаемой должности, на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Сумма заработной платы в месяц педагогического работника МБОУ СОШ № 15 для определения часовой ставки исчисляется исходя из:

базового (должностного) оклада, ставки заработной платы по занимаемой должности;

выплат компенсационного характера: за специфику работы, за работу в сельской местности;

выплат стимулирующего характера: за выслугу лет, за наличие квалификационной категории, за наличие ученой степени, за наличие почетного звания спортивного звания (разряда), знака.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется:

для педагогических работников МБОУ СОШ № 15 которым установлены нормы часов педагогической работы (нормы часов учебной (преподавательской работы) в неделю, путем умножения нормы часов педагогической работы на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя) если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

2. При оплате за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в МБОУ СОШ № 15, участвующих в проведении учебных занятий, привлекаемых в качестве членов жюри конкурсов и смотров, а также для рецензирования конкурсных работ, размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются МБОУ СОШ № 15 самостоятельно.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 10  
к Положению об отраслевой системе  
оплаты труда работников  
МБОУ СОШ №15

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**дополнительных выплат (доплат)**  
**стимулирующего характера**

1. В пределах средств субсидий на выполнение муниципального задания предоставленных муниципальным образовательным организациям отдельным категориям работников гарантированы следующие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные Законом Краснодарского края от 3 марта 2010 года № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования» (далее - Закон № 1911-КЗ):

1.1. Доплаты педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных организаций в размере 3000 рублей производятся при соблюдении следующих условий:

осуществление педагогическим работником трудовой деятельности основании трудового договора в муниципальной дошкольной образовательной организации, расположенной на территории Краснодарского края, в том числе на условиях совместительства, по должности или профессии, указанной в пункте 1.3 пункта 1 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (городских округов) Краснодарского края» приложения № 3 к Закону № 1911-КЗ;

выполнение работником объема работы не менее установленной норм часов педагогической работы на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной норм часов педагогической работы на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

Привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), указанных в подпункте 1.3 пункта 1 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (городских округов) Краснодарского края» приложения № 3 к Закону № 1911-КЗ, расхождении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

1.2. Дополнительные выплаты стимулирования в отношении учителей

педагогов-психологов, преподавателей-организаторов основ безопасности жизнедеятельности, социальных педагогов, учителей-дефектологов, логопедов (логопедов) муниципальных общеобразовательных организаций в размере 8 000 рублей, для остальных должностей из числа отдельных работников в размере 3000 рублей производятся при соблюдении следующих условий:

осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в муниципальной общеобразовательной организации, расположенной на территории Краснодарского края, по должности или по специальности, указанной в подпункте 2.2 пункта 2 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (городских округов Краснодарского края» приложения № 3 к Закону № 1911-КЗ;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку;

выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по специальному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности, указанной в подпункте 2.2 пункта 2 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (городских округов) Краснодарского края» приложения № 3 к Закону № 1911-КЗ, на условиях совместительства и (или) привлечение работника к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении служебных обязанностей или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, на основании трудового договора для предоставления выплаты (доплаты).

Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

1.3. Доплаты педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, устроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные общеобразовательные организации по основному месту работы и по специальности, соответствующей полученной квалификации, в размере 3000 рублей производятся при соблюдении следующих условий:

осуществление педагогическим работником в возрасте до 35 лет (далее - молодой педагог) трудовой деятельности в муниципальной общеобразовательной организации, расположенной на территории муниципального района, на основании трудового договора по должности, предусмотренной пунктом 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 1911-КЗ в отношении номенклатуры должностей педагогических работников

ций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», в соответствии с полученной квалификацией в течение двух лет со дня окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования.

В рамках настоящего подпункта:

днем окончания образовательной организации профессионального высшего образования является дата выдачи документа об образовании и квалификации в соответствии с частью 4, 7, 8, 10 и 11 статьи 60 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Исчисление двухлетнего периода осуществляется с даты, указанной в настоящем абзаце, по дате трудоустройства молодого педагога;

исчисление возраста молодого педагога осуществляется на дату заключения трудового договора, предусмотренного в рамках настоящего Порядка даты его рождения в соответствии с документом, удостоверяющим личность молодого педагога (документа его заменяющего).

выплата (доплата) устанавливается молодому педагогу с начала учебного года (1 сентября) или с даты трудоустройства молодого педагога, в случае если он принят после 1 сентября, и устанавливается на срок в 3 года (36 месяцев).

выплата (доплата) молодому педагогу осуществляется в полном объеме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечет за собой увеличение размера выплаты (доплаты);

выплата (доплата) молодому педагогу производится ежемесячно в размере фактически отработанного времени за календарный месяц;

при заключении срочного трудового договора между муниципальной общеобразовательной организацией, расположенной на территории городского округа, и молодым педагогом, выплата (доплата) не осуществляется в исключении случая заключения срочного трудового договора на срок менее одного календарного года и более на период временного отсутствия работника по причине его призыва на военную службу или направления его на заменяющую военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет;

в случае призыва молодого педагога на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, выплата (доплата) молодому педагогу не осуществляется. Выплата (доплата) молодому педагогу возобновляется по истечении обстоятельств, указанных в настоящем абзаце, при условии сохранения за молодым педагогом основного места работы и должности, и осуществляется до истечения установленного срока в 3 года (36 месяцев) без учета периодов призыва молодого педагога на военную службу или направления его на заменяющую военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске

менности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет;

выплата (доплата) сохраняется в случае перехода молодого педагога другую муниципальную общеобразовательную организацию, расположенную на территории Краснодарского края. Муниципальная общеобразовательная организация, расположенная на территории Краснодарского края, с которой молодой педагог прекращает трудовые отношения, предоставляет молодому педагогу справку в свободной форме о дате, с которой установлена выплата (плата) молодому педагогу, и фактическом периоде осуществления такой выплаты (доплаты) в месяцах с точностью до двух десятичных знаков. Муниципальная общеобразовательная организация, расположенная на территории Краснодарского края, с которой молодой педагог заключает трудовой договор учитывает предусмотренную настоящим абзацем справку при установлении выплаты (доплаты) в пределах общего срока ее осуществления в 3 года (36 месяцев);

в правовом акте муниципальной общеобразовательной организации, расположенной на территории Брюховецкого района, а также в форме расчетного листа указывается наименование доплаты «Красная доплата молодому педагогу в 3 000 рублей»;

муниципальная общеобразовательная организация, расположенная на территории Брюховецкого района, в свободной форме ведет обособленный учет трудоустроенных молодых педагогов на бумажном носителе.

2. Остальные условия вышеуказанного коллективного договора затронутые настоящим Соглашением, остаются неизменными.

3. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания (февраля 2024 года) и распространяется на правоотношения, возникшие с января 2024 года и является неотъемлемой частью вышеуказанного коллективного договора.

4. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, идентичны по содержанию, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон и один экземпляр для уведомительной регистрации в государственном казенном учреждении Краснодарского края «Центр занятости населения Брюховецкого района».



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 595079120666552259363833422548667397541845386460

Владелец Дужая Ирина Николаевна

Действителен с 20.08.2024 по 20.08.2025